 STÄDGIGANTEN RENT MILJÖVÄNLIGT	Kapitel 1 Ledningen	Sida(av) 1(1)
Avsnitt 1.2.3 Jämställdhetspolicy	Handbook ISO 9001 & ISO 14001	
Upprättat av Sergei Murashkevich	Upprättat datum 2022.01.01	Giltig från 2018.10.30
Processägare Sergei Murashkevich	Utgåva B	Ersätter A

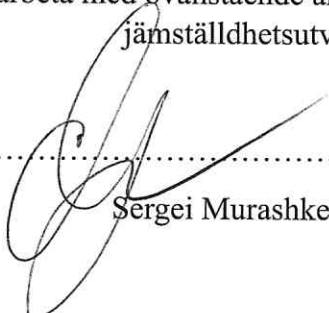
Jämställdhetspolicy

Vi anser att människor med olika bakgrund och erfarenhet är en viktig del av företagets och produkternas utveckling. Att ge alla utrymme för nyskapande idéer och förbättringsförslag, skapar framåtanda och en positiv inställning till arbetsplatsen. Att alla visar respekt och värdighet mot människor oavsett kön, ålder eller etnisk tillhörighet ser vi som en självklarhet.

Vi strävar ständigt med att:

- Implementera mångfald. Vilket innebär en jämn ålders- och könsfördelning. Att anställa medarbetare från andra länder med olika kulturer.
- Ge lika lön för samma prestation. Lika villkor för semester och uttag av kompensation- /föräldraledighet.
- Skapa trivsel och samhörighet med varandra.
- Vara lyhörd för diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen och vidta lämpliga åtgärder direkt.
- Ge alla medarbetare möjlighet till att utvecklas efter önskemål och förmåga.
- Stötta och vara en god medmänniska vid personliga kriser och tilldela resurser för det.

Genom att arbeta med ovanstående anser vi att vi bidrar till en god jämställdhetsutveckling.

.....

 Sergei Murashkevich, VD